

# *Leergang Effectief samenwerken voor de cliënt vanuit alle domeinen*

**GEZOCHT:**  
VERPLEEGKUNDIGEN  
DIE SAMEN WILLEN WERKEN  
BUITEN DE EIGEN ORGANISATIE  
**BELONING:**  
TEVREDEN  
CLIËNTEN

*'De kracht van  
transmuraal werken'*

**kmbv.nl**

Ontwikkelen vanuit Ziel & Zakelijkheid

**Zichtbare  
kwaliteit**





## Leergang Effectief samenwerken voor de cliënt vanuit alle domeinen

### We zien de volgende landelijke ontwikkelingen:

- Toename cliëntengroep kwetsbare ouderen.
- Verlangen naar integrale zorg, de mens in zijn geheel.
- Verschuiving van de tweede naar de eerste lijn.
- Behoeftte aan betere samenwerking over de domeinen heen.

### Zorgorganisaties en zorgprofessionals hebben daarom behoefte aan:

- Inzicht in knelpunten en verbeterpunten over de domeinen heen - multidisciplinair;
- Inzicht in methodes van samenwerking: zorgvorm, organisatievorm en overlegvormen;
- Kennis van elkaars werkzaamheden;
- Kennis van nieuwe samenwerkingsinitiatieven omtrent diverse kwetsbare groepen;
- Efficiëntere werkwijze tussen alle stakeholders: efficiëntere overdracht, kwaliteitsverbetering en beheersbaar maken van kosten.

### Studieduur en studiebelasting

Het programma bestaat uit 4 lesdagen met elk een tussenliggende periode van ongeveer 4 weken. De doorlooptijd bedraagt 5 maanden. Naast de lessen bestaat de zelfstudie, huiswerkopdrachten en voorbereiding eindpresentatie uit circa 24 uur, inclusief kijken in elkaars keuken.

### Kerndocent en gastdocenten

Gedurende het gehele traject wordt er gewerkt met een kerndocent. De kerndocent is bij alle modules aanwezig en draagt zorg voor een optimaal leerresultaat van de (individuele) deelnemers. Daarnaast zijn ervaren gastdocenten aanwezig met een specifieke deskundigheid op de thema's.

Deze leergang is speciaal ontwikkeld voor verpleegkundigen in de wijk, transferverpleegkundigen, verpleegkundig specialisten, verpleegkundigen in ziekenhuizen en bij thuiszorgorganisaties en praktijkondersteuners in een huisartsenpraktijk.



### Module 1 Zorg over de domeinen heen, wat betekent dat in de praktijk?

Wat betekenen de wijzigingen in de zorg voor het werken in de praktijk? Concreet, helder en duidelijk worden deze uitgelegd en vertaald naar de praktijk van de verpleegkundigen en hun stakeholders.

#### Onderwerpen:

- Inzicht in het veranderende en complexere zorglandschap (financiering van de zorg, wet- en regelgeving en verantwoording van werkzaamheden) en de veranderende rol van zorgverleners.
- Nieuwe ontwikkelingen ten aanzien van de zorg en ondersteuning aan kwetsbare ouderen, zoals Positieve gezondheid, Samenspel tussen cliënt, mantelzorg en zorgprofessional.
- Voorbeelden van samenwerking over domeinen heen, zoals Transmurale zorg(brug), Sociale kaart, MDO in wijk/regio, Regionale werkafspraken, etc.
- Praktijkervaringen uitwisselen: hoe verloopt de huidige overgang tussen de domeinen?
- Kijkje in elkaars keuken: inzicht in eigen werkzaamheden en die van andere verpleegkundigen (o.a. CanMEDS-rol).
- Facts & figures over de ouderenzorg
- Nieuwe visie op ouderenzorg (LHV, kaderhuisartsen)
- Geriatric Giants
- Werkwijze eerstelijnszorg
- Zorgprogramma kwetsbare ouderen (Advanced Care Planning)



### STUDIE ADVIES OF VRAGEN?

Voor een helder studieadvies of vragen over (een regionale) incompany kunt u bellen met 0570 - 76 00 10 of mail naar [info@kmbv.nl](mailto:info@kmbv.nl)

## Module 2 Samenwerking met andere organisaties, krachten bundelen

Wie zijn de samenwerkingspartners, tot welke zelfde visie en doelen kan je met hen komen en hoe ga je deze samen behalen? Dat vergt een doordachte aanpak en goed verandermanagement. Tijdens deze module worden verschillende disciplines uitgenodigd om inzicht te geven in wat zij vanuit hun professie en/of positie belangrijk vinden.

Onderwerpen:

- Knelpunten analyse maken en oplossingsrichtingen bedenken
- Inzicht in verandermanagement
- Inzicht in werkzaamheden en kijk op samenwerking van de netwerkpartners, zoals specialist ouderengeneeskunde, geriater, huisarts, GGZ-arts, revalidatiearts etc.
- Inzicht in eigen regio door Transmurale Regio-scan
- Netwerken en lobbyen (regionaal)
- Voorbereiding eindopdracht:
  - Eigen plan maken voor ander en effectiever samenwerken.
  - 'Tips and tricks' voor geven van inspirerende presentatie, maken van een plan van aanpak en enthousiasmeren van belanghebbenden om mee te doen met dat plan.

## Module 3 Overdracht tussen organisaties, welke instrumenten zijn beschikbaar?

64% van de verpleegkundigen en verzorgenden mist essentiële informatie om het zorgproces in de nieuwe zorgsetting te kunnen continueren' (Nictiz, 2017). Slimmer organiseren en gebruikmaken van overdrachtsinstrumenten en ICT kunnen ervoor zorgen dat de overdracht beter plaats vindt en dat samenwerking grootschaliger in de regio kan plaatsvinden. Tijdens deze module komen overdrachtsinstrumenten aan bod.

Onderwerpen:

- Screeningsinstrumenten, Zorgbehandelplan, registreren (ICT), overdracht(-documenten), landelijke en regionale richtlijnen en zorgpad.
- Persoonlijke effectiviteit, CanMEDS competentiegebieden
- Hoe kom jij in de lead? Hoe kom je tot meer werkplezier?

## Module 4 Slotmodule met eindpresentatie (halve dag)

Deze laatste dag staat in het teken van de eindpresentatie.

Onderwerpen:

- Presentatie van een plan voor samenwerking in de eigen regio, feedback door kerndocent en gastdocent.
- Feedback op presentatietechniek door de mede-cursisten.

*Om aan de complexere zorgvraag te voldoen, is samenwerking volgens de zorgautoriteit van levensbelang. "Samenwerking rondom de patiënt en over de domeinen heen is noodzakelijk om de beste zorg te kunnen leveren. Dit vraagt om inzet op integrale zorg en maatwerk door middel van netwerken en samenwerkingsverbanden. Hier ligt een gezamenlijke opgave voor zorgaanbieders, zorginkopers en de overheid." schrijft de NZa.*



### Groepsgrootte

De groep bestaat uit maximaal 14 personen, om de individuele aandacht en ontwikkeling te kunnen waarborgen.

### Certificering

Het programma wordt met positief resultaat afgesloten indien aan de volgende criteria wordt voldaan:

1. 100% aanwezigheid
2. Maken tussentijdse opdrachten
3. Persoonlijk reflectieverslag, waarin de doorge-maakte ontwikkeling en behaalde doelstelling staan beschreven
4. Eindopdracht met een voldoende afgerond

Accreditatie voor deze leergang wordt aangevraagd in het Kwaliteitsregister V&V en Kwaliteitsregister NVvPO.



## Duizenden gingen je voor

Opleidingsinstituut KMBV heeft inmiddels duizenden verpleegkundigen en verzorgenden opgeleid op diverse thema's zoals Aantoonbaar bekwaam, Samen werken in de wijk, Zelforganiserende teams, Trainen en Toetsen en Talentontwikkeling.



***Al ruim 25 jaar toonaangevend in  
opleidingen voor zorgprofessionals  
met kwaliteit & passie.***



## Kenmerken van KMBV

- Afgestemd op basis van nieuwste inzichten en ontwikkelingen
- Uitvoering door ervaren praktijktrainers
- Traint alleen wat nodig is
- Relevante casuïstiek
- Juiste combinatie van theorie en praktijk
- Compacte trainingen
- Certificering
- Accreditatie Kwaliteitsregister V&V
- BTW-vrij

## Data en aanmelden

De data voor open inschrijving worden telkens geactualiseerd op onze website: [www.kmbv.nl](http://www.kmbv.nl).

Daar treft u ook de inschrijvingsmogelijkheden en kosten voor deelname aan.

### Opleidingsinstituut KMBV

Bezoekadres Stromarkt 8  
Postbus 292  
7400 AG Deventer  
T (0570) 76 00 10  
[info@kmbv.nl](mailto:info@kmbv.nl)

**[www.kmbv.nl](http://www.kmbv.nl)**



**kmbv.nl**  
Ontwikkelen vanuit Ziel & Zakelijkheid